

# 盛岡ガス株式会社 行動計画

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和5年12月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 子の看護休暇の制度利用が無い
- (2) 男性社員の育児関係の制度利用が無い

## 3. 目標と取組内容

### 目標1：看護休暇の制度変更

取得の障害となっているのは、制度を利用した場合は無給となる部分なので  
子の看護休暇を有給に制度変更する

#### <取組み内容>

令和3年4月

- ・子の看護休暇について、無給から有給へ就業規則を変更する

### 目標2：看護休暇の制度利用促進

#### <取組み内容>

令和3年5月

- ・子の看護休暇について、従業員へ制度変更の周知を行う

令和3年5月～令和4年12月

- ・1件以上の利用実績を目標とし、対象者へ再度周知を行う

令和5年1月～令和5年12月

- ・男性従業員1件以上の利用実績を目標とし、対象者へ再度周知を行う