

# 盛岡ガス株式会社 行動計画

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) インターンシップの受入れを積極的には行っていない。
- (2) インターンシップの受入れに際し、見学のみであり内容が凡庸である。

## 3. 目標と取組内容

**目標1：インターシップの募集を行う民間サイトを利用し広く募集する。**

### <取組み内容>

平成30年度：民間サイトの選定、登録

大手サイトに登録し、平成30年9月に受入れを行う。

平成31年度：前年度の評価

前年度の応募人数を精査し、同様に9月受入れを行う。

平成32年度：継続運用又は変更

過去2年の結果により、継続して運用するか検討する。  
以後継続検討を行う。

**目標2：企業と学生、双方に意義のあるカリキュラムを策定する。**

### <取組み内容>

平成30年度：内容の検討

各部署と打合せを行い内容を検討する。

参加者からのアンケート又は感想、要望を聞く。

平成31年度：内容の再検討

前年と同様、内容を検討する。

若手社員の検討参加を促す。

平成32年度：若手社員主体への移行

若手社員主体の業務とする。

企業側：若手社員の仕事に対する主体性の育成。

学生側；質問等がしやすくなり、緊張せず参加できる。